



## **APTIV DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER**

### **ANWENDUNGSBEREICH UND ÜBERBLICK**

Aptiv Global Operations Limited und seine Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen ("Aptiv") sind als Datenverantwortlicher verpflichtet, die Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu schützen. "Verbundene Unternehmen" umfassen alle Unternehmen, die von Aptiv Global Operations Limited kontrolliert werden, unter gemeinsamer Kontrolle stehen oder Aptiv Global Operations Limited kontrollieren, wobei Kontrolle die direkte oder indirekte Kontrolle oder das Eigentum von mehr als 50 % der stimmberechtigten Aktien oder des Eigenkapitals eines solchen Unternehmens bedeutet. Dieser Datenschutzhinweis gilt für alle Aptiv-Bewerber.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens erfassen und verarbeiten. Sie beschreibt unseren Zweck, die Rechtsgrundlagen, die Aufbewahrungsfrist, die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten und die Rechte, die Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben.

Wir werden Ihre persönlichen Daten nur wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben verarbeiten, sofern das geltende Recht nichts anderes vorschreibt. Wir ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die persönlichen Daten, die wir über Sie sammeln, angemessen, relevant und nicht übermäßig sind und nur für begrenzte Zwecke verarbeitet werden. Dieser Hinweis soll dazu dienen, alle geltenden Gesetze einzuhalten. Sollte eine der nachstehenden Bestimmungen im Widerspruch zu einer gesetzlichen Vorschrift stehen, so wird Aptiv das geltende Recht einhalten.

### **PERSÖNLICHE DATEN, DIE WIR VERARBEITEN**

Die Arten personenbezogener Daten, die Aptiv erhebt und verarbeitet, können je nach regionalen/regionalen Anforderungen variieren und können unter anderem Folgendes umfassen:

- **Identifikations- und Kontaktdaten** - wie z. B. Ihr vollständiger Name, Ihre persönliche E-Mail-Adresse, Ihre IP-Adresse, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummern und das Land Ihres Wohnsitzes.
- **Lebenslaufdaten** - wie Ihre schulischen und beruflichen Qualifikationen, frühere Berufserfahrung, Arbeitszeugnisse, Sprachen usw.
- **Freiwillige Angaben** - wie z. B. Ihr Geschlecht und andere Daten, die als sensibel angesehen werden könnten und zu deren Erhebung wir in bestimmten Gerichtsbarkeiten verpflichtet sind, wie z. B. Ihre Ethnie, Ihre Zugehörigkeit zu einer bestimmten Bevölkerungsgruppe, Ihr Veteranenstatus usw.
- **Sonstige Informationen** - wie z. B. Ihre Anmeldedaten, Ihre aktuelle Kündigungsfrist, Ihre Arbeitsberechtigung usw.

### **ZWECK DER VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Je nach Gerichtsbarkeit, anwendbarem Recht und der Rolle, für die Sie sich beworben haben, können die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, die folgenden sein:

- Um Ihre Bewerbung entgegenzunehmen und zu bearbeiten;
- Um Sie eindeutig zu identifizieren;
- die Eignung der Bewerberinnen und Bewerber zu beurteilen (durch Tests, Prüfungen und andere geeignete Mittel);
- Um zu überprüfen, ob Sie für eine Einstellung in Frage kommen;
- Zur Überprüfung und Auswahl der Bewerber
- Um mit Ihnen zu kommunizieren;

# • APTIV •

- Kommunikation mit Ihren Referenzpersonen (nur bei erfolgreicher Teilnahme)
- Um Ihre besonderen Bedürfnisse zu erfüllen oder angemessene Anpassungen vorzunehmen;
- Zusammenstellung statistischer Informationen;
- Zur Erfüllung unserer einschlägigen rechtlichen oder Compliance-Verpflichtungen;
- um Sie für eine unserer zukünftigen Stellenausschreibungen zu berücksichtigen (sofern Sie dem zugestimmt haben), und/oder
- Zur Erfüllung von Zwecken, die mit den oben genannten Zwecken zusammenhängen oder damit verbunden sind.

## **WIE WIR IHRE PERSÖNLICHEN DATEN ERHALTEN**

Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten entweder direkt oder indirekt von Ihnen: direkt, wenn Sie sie uns über unsere verschiedenen Einstellungskanäle und -systeme übermitteln; indirekt, wenn wir sie von anderen Dritten erhalten, z. B. von externen Personalvermittlern und Einstellungsplattformen wie LinkedIn usw.

## **UNSERE RECHTSGRUNDLAGEN FÜR DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten richten sich nach dem Zweck der Verarbeitung, der Art der betroffenen Daten und dem geltenden Recht. Während des Einstellungsverfahrens stützen wir uns auf eine der folgenden Rechtsgrundlagen, um Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, wenn dies erforderlich ist für:

- zur Erfüllung eines Vertrages, an dem Sie beteiligt sind, oder um auf Ihren Wunsch hin vor Abschluss eines Vertrages Maßnahmen zu ergreifen;
- Erfüllung unserer rechtlichen und Compliance-Verpflichtungen, einschließlich der Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, und/oder
- Wahrnehmung unserer berechtigten Interessen oder der eines Dritten.

Es gibt auch Fälle, in denen Bewerber zustimmen, dass ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden, um für andere zukünftige Stellenangebote in Betracht gezogen zu werden; wir verlassen uns auf diese Zustimmung als rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu diesem Zweck.

## **WEITERGABE IHRER PERSÖNLICHEN DATEN**

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht für zusätzliche Zwecke verwendet, die mit den oben genannten Zwecken unvereinbar sind, es sei denn, wir teilen Ihnen diese zusätzlichen Zwecke mit.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur dann an Dritte weitergeben, wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, ein berechtigtes Interesse daran haben oder Sie uns Ihre Zustimmung gegeben haben. Zum Beispiel, wenn wir gesetzlich verpflichtet sind, bestimmte Informationen weiterzugeben, um die Gleichstellungsgesetze einzuhalten, oder wenn wir Dritte beauftragen, uns bei der Personalbeschaffung zu helfen, oder wenn Sie uns Ihre Zustimmung zur Weitergabe bestimmter Informationen an bestimmte Dritte gegeben haben.

Je nach den Umständen können Dritte Ihre Daten in unserem Auftrag verarbeiten (d. h. als Auftragsverarbeiter, z. B. Personalvermittler usw.).

Unsere Drittparteien sind verpflichtet, angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten zu ergreifen, die sich an den damit verbundenen Risiken orientieren, und sind

# • APTIV •

die der Geheimhaltungspflicht unterliegen. Wir verlangen von Dritten, dass sie die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten respektieren und sie in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht behandeln.

## **INTERNATIONALE ÜBERMITTLUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Es kann erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht über internationale Grenzen hinweg übertragen müssen. Um sicherzustellen, dass internationale Übertragungen personenbezogener Daten angemessen geschützt sind, haben wir bei unseren Konzerngesellschaften, Dienstleistern, Auftragnehmern, Händlern, Geschäftspartnern und Vertretern entsprechende Sicherheitsvorkehrungen getroffen.

Wir ergreifen geeignete vertragliche, technische und organisatorische Maßnahmen und führen bei Bedarf eine Risikobewertung der Auswirkungen von Übertragungen durch, um Ihre personenbezogenen Daten und Ihre Rechte zu schützen. Bei internationalen Datenübertragungen erfüllen wir die Anforderungen des geltenden Rechts, einschließlich Schutzmaßnahmen wie Standardvertragsklauseln (SCCs), wo dies erforderlich ist (z. B. für Übertragungen personenbezogener Daten aus der EU in Länder außerhalb der EU (und in Gebiete, die als angemessenen Schutz bieten), SCCs gemäß Artikel 46(2) der DSGVO). Für weitere Informationen über die angemessenen Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wenden Sie sich bitte an uns unter den am Ende dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten.

## **AUFBEWAHRUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur so lange aufbewahren, wie es für die Erfüllung der Zwecke, für die sie erhoben wurden, erforderlich ist, oder wie es gesetzlich vorgeschrieben ist. Die Aufbewahrungsfristen hängen von den länderspezifischen/regionalen Anforderungen und vom Ergebnis Ihrer Bewerbung ab. Bei erfolgreichen Bewerbern, die in ein Arbeitsverhältnis übernommen werden, werden die personenbezogenen Daten für eine Reihe von Beschäftigungszwecken gespeichert.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und unserer Richtlinie zur Verwaltung von Aufzeichnungen und dem Aufbewahrungsplan auf. Ansonsten bemühen wir uns, unsere Dateien auf dem neuesten Stand zu halten und unternehmen angemessene Anstrengungen, um personenbezogene Daten zu entfernen, die für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr relevant sind.

## **SICHERHEIT UND SCHUTZ IHRER PERSÖNLICHEN DATEN**

Aptiv verpflichtet sich, die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten zu gewährleisten. Wir haben angemessene Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um Ihre persönlichen Daten vor unbefugtem Zugriff, Verwendung, Kopieren, Modifizierung, Offenlegung, Zerstörung und Veränderung zu schützen. Wir halten uns bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten an die wichtigsten Grundsätze des Datenschutzes und der Privatsphäre, nämlich: Verantwortlichkeit, Rechtmäßigkeit, Fairness und Transparenz, Datenminimierung, Zweckbindung, Speicherbeschränkung und Verwaltung der Vertraulichkeit, Integrität und Genauigkeit personenbezogener Daten.

## **RECHTE DER BETROFFENEN PERSONEN IN BEZUG AUF DIE VERARBEITUNG IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN**

Nach geltendem Recht haben Sie unter bestimmten Umständen die folgenden Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

- Das Recht, über die Verarbeitung Ihrer Daten informiert zu werden.
- Das Recht auf Zugang zu Ihren Daten.
- Das Recht, Ihre Daten zu berichtigen, wenn sie unrichtig sind.

# • APTIV •

- Das Recht, dass Ihre Daten gelöscht werden.
- Das Recht, die Verarbeitung Ihrer Daten einzuschränken.
- Das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, einschließlich des Rechts, der Direktwerbung zu widersprechen.
- Das Recht, eine Kopie Ihrer Daten an einen anderen Dritten zu übermitteln.

In den USA sind diese Rechte auf die Einwohner Kaliforniens beschränkt. Das Widerspruchsrecht (einschließlich Direktmarketing) ist in Kalifornien nicht anwendbar, da wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verkaufen oder weitergeben oder Ihre sensiblen personenbezogenen Daten für Zwecke verwenden, die mit den in der Mitteilung aufgeführten Zwecken unvereinbar sind, es sei denn, wir informieren Sie über diese zusätzlichen Zwecke.

**Sie können Ihre Rechte** über unser Online-Formular [hier](#) geltend machen. In einigen Rechtsordnungen können Sie auch einen Bevollmächtigten benennen, der in Ihrem Namen einen Antrag stellt.

Um Ihre Daten vor unbefugtem Zugriff zu schützen, wird bei allen Anfragen zu Ihren persönlichen Daten die Identität der anfragenden Person überprüft.

Die Antwortzeit für Anfragen zu den Rechten der Betroffenen hängt von Ihrer Gerichtsbarkeit und dem geltenden Recht ab. Sollten wir mehr Zeit für die Beantwortung Ihrer Anfrage benötigen, werden wir Sie darüber informieren.

## **AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung liegt vor, wenn ein elektronisches System personenbezogene Daten verwendet, um ohne menschliches Zutun eine Entscheidung zu treffen.

Sie werden keinen Entscheidungen unterworfen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben und ausschließlich auf automatisierter Entscheidungsfindung beruhen, es sei denn, wir haben eine rechtmäßige Grundlage dafür und haben Sie darüber informiert.

## **COMPLAINTS**

Je nach Gerichtsbarkeit haben Sie auch das Recht, jederzeit eine Beschwerde bei Ihrer örtlichen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen. Eine Liste der EWR-Behörden finden Sie [hier](#) oder unter [https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en). Aptiv Global Operations Limited ist ein irisches Unternehmen, und die federführende EU-Aufsichtsbehörde ist die Irish Data Protection Commission, 21 Fitzwilliam Square South, Dublin 2, D02 RD 28, Irland, oder per E-Mail an [info@dataprotection.ie](mailto:info@dataprotection.ie).

**Zuletzt aktualisiert: 22. November 2024**