



## INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI WNIOSKODAWCY APTIV

### ZAKRES I PRZEGLĄD

Aptiv Global Operations Limited oraz jej podmioty stowarzyszone i powiązane ("Aptiv"), jako Administrator Danych, zobowiązuje się do ochrony prywatności i bezpieczeństwa Danych Osobowych użytkownika. "Podmioty powiązane" obejmują wszystkie podmioty kontrolowane przez Aptiv Global Operations Limited, pozostające pod wspólną kontrolą z Aptiv Global Operations Limited lub kontrolujące Aptiv Global Operations Limited, pod warunkiem, że kontrola będzie oznaczać bezpośrednią lub pośrednią kontrolę lub własność ponad 50% akcji z prawem głosu lub kapitału własnego takiego podmiotu. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności ma zastosowanie do wszystkich kandydatów do pracy w Aptiv.

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności kandydatów opisuje, w jaki sposób gromadzimy i przetwarzamy dane osobowe kandydatów podczas procesu rekrutacji. Opisuje nasz cel, podstawy prawne, okres przechowywania, sposób udostępniania danych osobowych oraz prawa przysługujące kandydatowi w odniesieniu do jego danych osobowych.

Dane osobowe użytkownika będą przetwarzane wyłącznie w sposób opisany w niniejszej Informacji o polityce prywatności, chyba że obowiązujące przepisy prawa stanowią inaczej. Podejmujemy kroki w celu zapewnienia, że gromadzone przez nas dane osobowe użytkownika są adekwatne, istotne, nienadmierne i przetwarzane w ograniczonych celach. Niniejsza informacja ma na celu zapewnienie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Jeśli którekolwiek z poniższych postanowień jest sprzeczne z wymogiem prawnym, Aptiv zastosuje się do obowiązującego prawa.

### PRZETWARZANE PRZEZ NAS DANE OSOBOWE

Rodzaje Danych Osobowych, które Aptiv może gromadzić i przetwarzać, mogą się różnić w zależności od wymagań regionalnych/krajowych i mogą obejmować m.in:

- **Dane identyfikacyjne i kontaktowe** - takie jak imię i nazwisko, osobisty adres e-mail, adres IP, adres fizyczny, numery telefonów i kraj zamieszkania.
- **Dane związane z CV/życiorysem** - takie jak wykształcenie i kwalifikacje zawodowe; poprzednie doświadczenie zawodowe; referencje zawodowe; języki itp.
- **Dobrowolne ujawnienie** - takie jak płeć i inne dane, które mogą być uważane za wrażliwe, a które jesteśmy zobowiązani gromadzić w niektórych jurysdykcjach, takich jak rasa, pochodzenie etniczne, status weterana itp.
- **Inne informacje** - takie jak dane logowania, aktualny okres wypowiedzenia, uprawnienia do pracy itp.

### CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH UŻYTKOWNIKA

W zależności od jurysdykcji, obowiązującego prawa i stanowiska, na które aplikuje użytkownik, cele przetwarzania przez nas jego danych osobowych mogą obejmować następujące elementy:

- Otrzymywanie i przetwarzanie zgłoszeń;
- Aby jednoznacznie zidentyfikować użytkownika;
- Ocena predyspozycji kandydata (za pomocą testów, weryfikacji i innych stosownych środków);
- Aby zweryfikować, czy kwalifikujesz się do zatrudnienia;
- Aby sprawdzić i wybrać kandydata
- Aby komunikować się z użytkownikiem;

# • APTIV •

- Komunikacja z recenzentami (tylko w przypadku wygranej)
- W celu zaspokojenia specjalnych potrzeb użytkownika lub wprowadzenia uzasadnionych dostosowań;
- Opracowywanie informacji statystycznych;
- Przestrzeganie naszych odpowiednich zobowiązań prawnych lub dotyczących zgodności z przepisami;
- Aby wziąć pod uwagę kandydaturę użytkownika na nasze przyszłe oferty pracy (jeśli użytkownik wyraził na to zgodę), i/lub
- Realizacja celów związanych z powyższymi celami lub powiązanych z nimi.

## **W JAKI SPOSÓB UZYSKUJEMY DANE OSOBOWE UŻYTKOWNIKA**

Dane osobowe uzyskujemy bezpośrednio lub pośrednio od użytkownika: bezpośrednio, gdy użytkownik przekazuje je nam za pośrednictwem naszych różnych kanałów i systemów rekrutacyjnych; pośrednio, gdy uzyskujemy je od innych stron trzecich, takich jak zewnętrzne agencje rekrutacyjne i platformy rekrutacyjne, takie jak LinkedIn itp.

## **NASZE PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH UŻYTKOWNIKA**

Nasze podstawy prawne przetwarzania Danych Osobowych będą odpowiednie do celu przetwarzania, rodzaju danych i obowiązującego prawa. Podczas procesu rekrutacji polegamy na jednej z poniższych podstaw prawnych do przetwarzania danych osobowych, gdy jest to konieczne do:

- Wykonanie umowy, której stroną jest użytkownik lub w celu podjęcia kroków na żądanie użytkownika przed zawarciem umowy;
- Wypełnianie naszych zobowiązań prawnych i związanych z przestrzeganiem przepisów, w tym ustanawianie, wykonywanie lub obrona roszczeń prawnych, i/lub
- Realizacja naszych uzasadnionych interesów lub interesów Strony trzeciej.

Istnieją również przypadki, w których kandydaci wyrażają zgodę na przechowywanie ich danych osobowych w aktach w celu uwzględnienia ich w przyszłych ofertach pracy, będziemy polegać na tej zgodzie jako zgodnej z prawem podstawie przetwarzania danych osobowych w tym celu.

## **UJAWNIANIE DANYCH OSOBOWYCH UŻYTKOWNIKA**

Dane osobowe użytkownika nie będą wykorzystywane do dodatkowych celów, które są niezgodne z celami wymienionymi powyżej, chyba że powiadomimy użytkownika o tych dodatkowych celach.

Ujawnimy dane osobowe użytkownika stronom trzecim tylko wtedy, gdy będziemy do tego prawnie zobowiązani, gdy będziemy mieć w tym uzasadniony interes lub gdy użytkownik wyrazi na to zgodę. Na przykład, gdy jesteśmy prawnie zobowiązani do ujawnienia określonych informacji w celu zachowania zgodności z przepisami dotyczącymi równości lub gdy angażujemy Strony Trzecie, aby pomogły nam w procesie rekrutacji lub gdy użytkownik wyraził zgodę na ujawnienie określonych informacji określonym Stronom Trzecim.

W zależności od okoliczności, Strony Trzecie mogą przetwarzać dane użytkownika w naszym imieniu (tj. jako Podmiot Przetwarzający, np. agencje rekrutacyjne itp.)

Nasze strony trzecie są zobowiązane do podjęcia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych w celu ochrony danych osobowych użytkownika w oparciu o powiązane ryzyko i są to



podlegają obowiązkowi zachowania poufności. Wymagamy od Stron Trzecich poszanowania bezpieczeństwa Danych Osobowych użytkownika i traktowania ich zgodnie z obowiązującym prawem.

#### **MIĘDZYNARODOWE PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH**

Możemy być zobowiązani do przekazywania Danych Osobowych użytkownika za granicę, zgodnie z obowiązującym prawem. Aby zapewnić odpowiednią ochronę międzynarodowych transferów danych osobowych, wdrożyliśmy odpowiednie zabezpieczenia w spółkach należących do naszej grupy, usługodawcach, wykonawcach, dystrybutorach, partnerach biznesowych i agentach.

Podejmujemy odpowiednie środki umowne, techniczne i organizacyjne oraz przeprowadzamy oceny ryzyka wpływu transferu, zgodnie z wymaganiami, w celu ochrony danych osobowych i praw użytkownika. W przypadku międzynarodowych transferów danych przestrzegamy wymogów obowiązującego prawa, w tym zabezpieczeń, takich jak standardowe klauzule umowne (SCC), gdy jest to wymagane (np. w przypadku przekazywania danych osobowych z UE poza UE (i obszary uznane za zapewniające odpowiednią ochronę), SCC zgodnie z art. 46(2) RODO). Aby uzyskać więcej informacji na temat odpowiednich zabezpieczeń w celu ochrony danych osobowych użytkownika, prosimy o kontakt z nami, korzystając z danych podanych na końcu niniejszego oświadczenia.

#### **ZATRZYMYWANIE DANYCH OSOBOWYCH UŻYTKOWNIKA**

Dane osobowe użytkownika będą przechowywane wyłącznie tak długo, jak będzie to konieczne do realizacji celów, dla których zostały zgromadzone, lub zgodnie z wymogami prawa. Okresy przechowywania będą zależą od wymogów krajowych/regionalnych oraz od wyniku aplikacji. Wybrani kandydaci, którzy zostaną pracownikami, będą następnie przechowywać swoje dane osobowe do różnych celów związanych z zatrudnieniem.

Przechowujemy Dane Osobowe użytkownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz naszą Polityką Zarządzania Dokumentacją i Harmonogramem Przechowywania. W przeciwnym razie staramy się, aby nasze pliki były aktualne i dołożymy uzasadnionych starań, aby usunąć dane osobowe, które nie są już istotne dla celów, dla których zostały zebrane.

#### **BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

Aptiv zobowiązuje się do ochrony bezpieczeństwa Danych osobowych użytkowników. Wdrożyliśmy odpowiednie środki bezpieczeństwa w celu ochrony Danych Osobowych przed nieautoryzowanym dostępem, wykorzystaniem, kopiowaniem, modyfikacją, ujawnieniem, zniszczeniem i zmianą. Przestrzegamy kluczowych zasad ochrony danych i prywatności w zakresie gromadzenia i przetwarzania danych osobowych, a mianowicie: odpowiedzialności; zgodności z prawem, uczciwości i przejrzystości; minimalizacji danych; ograniczenia celu; ograniczenia przechowywania; zarządzania poufnością, integralnością i dokładnością danych osobowych.

#### **PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ, W ZWIĄZKU Z PRZETWARZANIEM ICH DANYCH OSOBOWYCH**

Zgodnie z obowiązującym prawem, w pewnych okolicznościach użytkownikowi przysługują następujące prawa dotyczące przetwarzania jego Danych osobowych.

- Prawo do informacji o przetwarzaniu danych osobowych.
- Prawo dostępu do danych użytkownika.
- Prawo do poprawienia danych, jeśli są one nieprawidłowe.

# • APTIV •

- Prawo do usunięcia danych.
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych.
- Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania, w tym prawo do sprzeciwu wobec marketingu bezpośredniego.
- Prawo do przekazania kopii danych użytkownika innej stronie trzeciej.

W Stanach Zjednoczonych prawa te są ograniczone do mieszkańców Kalifornii. Prawo do sprzeciwu (w tym marketingu bezpośredniego) nie ma zastosowania w Kalifornii, ponieważ nie sprzedajemy ani nie udostępniamy danych osobowych użytkownika, ani nie wykorzystujemy wrażliwych danych osobowych użytkownika do celów niezgodnych z celami wymienionymi w Powiadomieniu, chyba że powiadomimy użytkownika o tych dodatkowych celach.

**Składanie wniosków dotyczących praw osób, których dane dotyczą** Użytkownik może wykonywać swoje prawa za pośrednictwem naszego formularza online [tutaj](#). W niektórych jurysdykcjach użytkownik może również wyznaczyć upoważnionego przedstawiciela do złożenia wniosku w jego imieniu.

Aby chronić dane użytkownika przed nieuprawnionym dostępem, wszystkie wnioski dotyczące danych osobowych użytkownika będą podlegały weryfikacji tożsamości osoby składającej wniosek.

Czas odpowiedzi na wnioski dotyczące praw osób, których dane dotyczą, różni się w zależności od jurysdykcji i obowiązującego prawa. Jeśli będziemy potrzebować więcej czasu na udzielenie odpowiedzi, poinformujemy o tym użytkownika.

## **ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI**

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji ma miejsce, gdy system elektroniczny wykorzystuje Dane Osobowe do podjęcia decyzji bez interwencji człowieka.

Użytkownik nie będzie podlegał decyzjom, które będą miały na niego znaczący wpływ, opartym wyłącznie na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, chyba że mamy ku temu podstawę prawną i powiadomiliśmy o tym użytkownika.

## **REKLAMACJE**

W zależności od jurysdykcji użytkownik ma również prawo do złożenia skargi w dowolnym momencie do lokalnego organu nadzorczego ds. ochrony danych. Listę organów EOG można znaleźć [tutaj](#) lub na [stronie](https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en) [https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en). Aptiv Global Operations Limited jest spółką irlandzką, a jej głównym organem regulacyjnym w UE jest Irlandzka Komisja Ochrony Danych, 21 Fitzwilliam Square South, Dublin 2, D02 RD 28, Irlandia lub wysyłając wiadomość e-mail na adres [info@dataprotection.ie](mailto:info@dataprotection.ie).

**Ostatnia aktualizacja:** 22 listopada 2024 r.